



**PERSONALE DOCENTE  
ASSUNZIONI IN RUOLO  
POSTI "QUOTA CENTO"  
Art. 1 Co.18 QUATER DEL DL 126/2019  
ISTRUZIONI OPERATIVE  
D.M. n. 12 del 18/05/2020**

Le operazioni di assunzioni in ruolo del personale docente ai sensi dell'art.1 comma 18-quater del D.L.126/209 dovranno avvenire prima della mobilità 2020/2021, in base al contingente autorizzato dal MEF, pari a 4.500 posti, mediante scorrimento delle varie graduatorie vigenti utili per le nomine in ruolo. Le assunzioni sono disposte con decorrenza giuridica dal 1°settembre 2019 e decorrenza economica dal 1° settembre 2020.

Le assunzioni devono avvenire assegnando non solo la provincia ma anche la scuola di titolarità prima della mobilità 2020/2021 e delle immissioni in ruolo 2020/21.

Le scuole disponibili sono quelle che hanno posti vacanti e disponibili **per il 2019/2020** e che si prevede siano confermati nell'organico 2020/2021. Diversamente è previsto che la scelta venga effettuata su una disponibilità 2020/2021. Il D.M. all'articolo 3 comma 5 precisa infine di non utilizzare i posti delle scuole sulle quale vantano il diritto al rientro docenti perdenti posti 2019/2020 o nell'ottennio precedente. Ciò comunque garantendo il numero di assunzioni in ruolo assegnato a ciascuna regione.

In presenza di esubero non si procede a nuove assunzioni e i posti disponibili sono destinati alle operazioni di mobilità al fine di consentire il riassorbimento dell'esubero, Come avviene ormai da qualche anno, qualora per una classe di concorso esistano disponibilità in una provincia e contestuale esubero su altra provincia non è possibile nominare in ruolo su quella classe di concorso in tutta la regione.

Il numero dei posti su cui possono essere disposte le assunzioni sono ripartiti:

#### **Per la Scuola Primaria-Infanzia**

- 50% alle GM del Concorso 2016 e successivamente alle GM del concorso straordinario 2018
- 50% alle GAE

#### **Per la Scuola secondaria**

- 50% alle GM del Concorso 2016 e successivamente alle GMRE del concorso FIT 2018
- 50% alle GAE

**Nota bene: l'assunzione non viene disposta sulle posizioni con riserva. Ciò è espressamente previsto dell'articolo 1 comma 18 quater del d.l. 126/2019**

### **GESTIONE DEI POSTI**

**I docenti provenienti dalle procedure concorsuali avranno la priorità nella scelta delle sedi rispetto agli assunti da GAE.**

**Nel caso in cui le graduatorie di un concorso per titoli ed esami sia esaurita e rimangano posti ad essa assegnati, questi vanno ad aggiungersi alla corrispondente graduatoria ad esaurimento e viceversa.**

Alcune residuali graduatorie GMRE 2018 della secondaria sono state finalmente pubblicate dopo agosto 2019: **qualora nelle operazioni di nomina 2019/2020 di questa estate i posti siano stati conferiti ai docenti iscritti nelle GAE per mancanza di GMRE è prevista la restituzione di tali posti agli aspiranti delle GMRE .**

Anche in occasione delle nomine sui posti quota 100 è prevista la restituzione alle GMRE 2018 delle assunzioni conferite oltre il 50% da GAE nel 2018/2019 per mancanza di Graduatorie di merito (art.399 del D.Lgs297/94), ovviamente al netto della restituzione già operata con le nomine dell'estate scorsa.

Laddove il numero dei posti disponibili risulti **dispari**, l'unità eccedente viene assegnata alla graduatoria penalizzata nelle nomine dell'estate 2019 e qualora non vi siano state penalizzazioni alle graduatorie delle procedure concorsuali.

In caso di **esaurimento delle GAE** i posti rimasti vacanti si aggiungono a quelli disponibili per le procedure concorsuali.

### SOSTEGNO

Il personale docente destinatario di nomina a tempo indeterminato su posto di sostegno relativo a qualsiasi ordine e grado di scuola **ha l'obbligo di permanenza quinquennale sul sostegno.**

**Per la scuola secondaria di secondo grado**, le nomine in ruolo da GAE, non saranno **più disposte per ambiti disciplinari** per effetto dell'**unificazione delle aree disciplinari.**

I docenti che hanno conseguito il titolo di specializzazione sul sostegno nei corsi speciali riservati di cui all'art. 3 del D.M. 21/05, sono obbligati a stipulare, contratto a tempo indeterminato e determinato **con priorità su posto di sostegno.**

### SISTEMA DELLE PRECEDENZE

Sulle nomine in ruolo derivanti dalle GM del Concorso 2016, dalle GMRE del Concorso FIT e dalle GM del Concorso straordinario primaria-infanzia svolti su base regionale, il sistema delle precedenze di cui alla Legge 104/1992 (art. 21, art. 33 comma 6 e art. 33 commi 5 e 7) **non si applica riguardo alla scelta della provincia.**

Successivamente, per detto personale, è riconosciuta la precedenza ai fini dell'assegnazione della sede alle condizioni previste dal CCNI sulla mobilità del personale di ruolo.

## RISERVA DEI POSTI

Sono riconosciute le quote di riserva in base alle disposizioni contenute negli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e nella C.M. 248 del 7 novembre 2000.

Circa le assunzioni a favore del personale avente titolo alla riserva di posti iscritto nelle graduatorie ad esaurimento, si richiamano le sentenze della Corte di Cassazione, sezioni unite, n. 4110 del 22/02/2007 e sezione Lavoro, n.19030 dell'11 settembre 2007, secondo cui la graduatoria ad esaurimento deve essere considerata, ai fini della copertura dei posti riservati ai sensi della legge 68/99, come graduatoria unica. Si richiama, inoltre, l'attenzione delle SS.LL. sull'obbligo di applicare alle assunzioni del personale scolastico, la normativa di cui all'art. 3, comma 123, della legge 244/07 che assimila alle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui all'art.1, comma 2, della legge 407/98, ai fini del collocamento obbligatorio, gli orfani o, in alternativa, il coniuge superstite, di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro. Si richiamano, altresì, le disposizioni contenute agli articoli 678, comma 9 e 1014 comma 3 del decreto legislativo 15 marzo 2010 n. 66.

## ACCETTAZIONE E RINUNCIA

**Il docente che ha già accettato il ruolo con le nomine 2019/20 può accettare una nuova proposta di assunzione in occasione delle presenti operazioni.**

### **POSTO DI SOSTEGNO e SCUOLE SPECIALI PER MINORATI DELLA VISTA E DELL'UDITO**

Il docente che accetta o rinuncia, una proposta di assunzione a tempo indeterminato su tali tipologie di posti, **potrà accettare per lo stesso anno scolastico una nuova proposta per altri insegnamenti di posto comune sulla base della medesima o altra graduatoria, anche nella stessa provincia.**

**Sono esclusi gli aspiranti che hanno conseguito il titolo di specializzazione con il DM 21/05.**

### **ACCETTAZIONE nuova nomina in RUOLO**

Coloro che sono stati nominati in ruolo 2019/2020 **in una provincia, possono** accettare una nuova proposta a tempo indeterminato **per altra classe di concorso, posto o per una diversa tipologia di posto (posto comune/sostegno), nella stessa o in altre province in caso di immissione in ruolo da altro tipo di graduatoria.**

E' consentita l'accettazione di un'eventuale altra proposta di assunzione a tempo indeterminato **anche per lo stesso insegnamento o tipologia di posto (posto comune/sostegno) in una diversa provincia solamente in caso di immissione in ruolo da diversa graduatoria.**

### **GAE SU DUE PROVINCE**

Per i docenti inseriti nella prima fascia delle G.A.E. su due province, l'accettazione di una proposta di assunzione a tempo indeterminato **in una provincia consente, nello stesso anno scolastico, di accettare un'eventuale altra proposta a tempo indeterminato nella seconda provincia.**

I docenti che hanno conseguito il titolo di specializzazione sul sostegno con DM 21/05 **non possono esercitare la stessa opzione** per insegnamenti collegati ad abilitazioni conseguite ex D.M. 21/05.

**ATTENZIONE: i docenti già assunti per il 2019/2020 che optano per un nuovo ruolo tramite le assunzioni sui posti quota 100, nel caso avessero presentato domanda di mobilità per il 2020/2021, devono sapere che la domanda di mobilità sarà annullata poichè viene acquisita una nuova titolarità.**

#### PART TIME

I docenti interessati possono stipulare, laddove ricorrano i requisiti e le condizioni, contratti in regime di part-time.

#### SCUOLA DELL'INFANZIA O NELLE CLASSI DI SCUOLA PRIMARIA CHE ATTUANO LA DIDATTICA DIFFERENZIATA MONTESSORI

Può essere nominato esclusivamente il personale in possesso del titolo di specializzazione nella specifica metodologia didattica **attingendo dagli appositi elenchi prodotti dal sistema informativo.**

#### LINGUA INGLESE PRIMARIA

Le immissioni in ruolo della scuola primaria **riferite a posti di specialista di lingua inglese**, devono essere effettuate secondo la posizione occupata in graduatoria. All'atto della individuazione e della accettazione della nomina, i docenti immessi in ruolo dalle GAE dovranno rilasciare apposita dichiarazione in merito al possesso dei requisiti per l'insegnamento della lingua inglese. Nel caso di mancanza del titolo, il docente avrà l'obbligo di partecipazione al primo corso utile di formazione per l'insegnamento della lingua inglese.

#### VINCOLI alla MOBILITÀ

I docenti assunti in ruolo sui posti quota 100 non sono soggetti al nuovo blocco quinquennale introdotto a partire dal prossimo anno ai sensi dell'articolo 1 comma 17 octies del D.L. 126. Infatti il nuovo blocco è previsto per i futuri assunti in ruolo a partire dal 2020/2021. **Sono soggetti in ogni caso al blocco quinquennale della legge 145/2018** i docenti che verranno assunti sui posti quoti 100 da GMRE 2018 della secondaria (ex FIT)